

Allegato A - Domanda di Partecipazione

“Progetto ICO Edili - Avviso pubblico per le imprese del settore delle costruzioni e della relativa filiera”

PROGETTO ICO EDILI

INTERVENTI COORDINATI PER L'OCCUPAZIONE

C.U.P. B21H16000020002

Il/La sottoscritto/a _____, nato/a a _____ il ____ / ____ / _____,
residente in _____ via _____ n° _____ CAP _____
provincia _____, codice fiscale _____ telefono ____/_____,
in qualità di: titolare ☐ - legale rappresentante ☐ - procuratore ☐

1

dell'impresa denominata _____
natura giuridica (ditta, s.a.s., s.n.c., S.p.A., S.r.l., cooperativa, consorzio o altra forma)

codice fiscale _____ P. IVA _____

iscritta al Registro Imprese della C.C.I.A.A.¹ di _____ al n° _____

Matricola INPS _____ Codice INAIL _____

Cassa del settore edile²: _____ posizione n° _____

sede legale in _____ via _____ n° _____ CAP _____ provincia _____

sede operativa in _____ via _____ n° _____ CAP _____ provincia _____

indirizzo e-mail: _____

indirizzo di posta elettronica certificata (PEC³) _____

recapito telefonico ____/_____, eventuale sito web _____

¹ Se previsto dalla normativa vigente.

² Inserire la Cassa di appartenenza (Cassa Edile, Edilcassa, Cassa Edile Artigiana, etc).

³ L'indirizzo indicato sarà quello che verrà utilizzato per tutte le comunicazioni relative alle successive fasi del Progetto, incluse le eventuali richieste di integrazione della domanda di ammissione.

CHIEDE

che l'impresa sopra nominata venga ammessa a partecipare all'Avviso Pubblico "Progetto ICO Edili - Avviso pubblico per le imprese del settore delle costruzioni e della relativa filiera", pubblicato dall'IN.SAR. - Iniziative Sardegna S.p.A.

A tale proposito dichiara che il/i Codice/i ATECO relativo/i alle attività svolte è/sono il/i seguente/i (N.B.: verificare l'elenco dell'Allegato B, all'interno del quale sono riportati i codici ATECO 2007 ammissibili):

N.B.: nel caso di presenza, all'interno della documentazione rilasciata dal Registro Imprese, di Codici ATECO riferiti a classificazioni antecedenti all'ultima versione vigente, riportare il/i Codice/i e descriverne la tipologia, secondo i raccordi in uso (vedi sito ISTAT):

In relazione al Piano di Sviluppo Aziendale, che verrà definito in seguito alla ammissione della presente domanda, si indica che l'impresa intende partecipare all'avviso per l'inserimento del numero di risorse come esplicitato nella seguente tabella:

Tipologia Assunzione	Unità	Tipologia Inserimento	
Tempo Indeterminato			
di cui		diretta/e	
di cui		preceduta/e da P.I.M.	
per le assunzioni precedute da P.I.M.		Unità	
di cui		P.I.M. della durata di 1 mese	
di cui		P.I.M. della durata di 2 mesi	
di cui		P.I.M. della durata di 3 mesi	
di cui		P.I.M. della durata di 4 mesi	
di cui		P.I.M. della durata di 5 mesi	
di cui		P.I.M. della durata di 6 mesi	

Tipologia Assunzione	Unità	Tipologia Inserimento
Tempo Determinato (min. 12 mesi)		
di cui		diretta/e
di cui		preceduta/e da P.I.M.
per le assunzioni precedute da P.I.M.		Unità
di cui		P.I.M. della durata di 1 mese
di cui		P.I.M. della durata di 2 mesi
di cui		P.I.M. della durata di 3 mesi
di cui		P.I.M. della durata di 4 mesi
di cui		P.I.M. della durata di 5 mesi
di cui		P.I.M. della durata di 6 mesi

Ai fini della partecipazione all'avviso, il sottoscritto, consapevole delle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti, dichiarazioni mendaci ed uso di atti falsi e della conseguente decadenza dai benefici eventualmente conseguiti (ai sensi degli artt. 75 e 76 D.P.R. 445/2000), sotto la propria responsabilità

DICHIARA DI

- essere in regola con l'applicazione del CCNL di riferimento;
- possedere una situazione di regolarità contributiva per quanto riguarda la correttezza nei pagamenti e negli adempimenti previdenziali, assistenziali ed assicurativi;
- rispettare le norme dell'ordinamento giuridico italiano in materia di prevenzione degli infortuni sui luoghi di lavoro e delle malattie professionali, della sicurezza sui luoghi di lavoro, dei contratti collettivi di lavoro e delle normative relative alla tutela dell'ambiente;
- rispettare le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili e tutte le normative in materia di lavoro in genere;
- non aver fatto ricorso alla CIG e/o alla CIGE, per qualsivoglia motivo per un periodo non superiore a 3 mesi negli ultimi 12 mesi⁴ al netto dei periodi di CIG richiesta per intemperie stagionali e/o eventi meteorologici;
- non aver adottato provvedimenti di licenziamento individuale negli ultimi 12 mesi⁴ rivolti a personale con la stessa qualifica professionale della risorsa da assumere;
- non aver fatto ricorso a procedure di mobilità o di licenziamento collettivo negli ultimi 12 mesi⁴;
- non avere intrattenuto, direttamente o attraverso altra impresa che presenti assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli dell'impresa che assume, ovvero che risulti con quest'ultima in rapporto di collegamento o controllo, rapporti di lavoro con lavoratori successivamente licenziati
-

⁴ Salvo diverse previsioni normative specifiche di settore a tale limite temporale.

- per i quali si richiedano benefici economici⁵.
- essere nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non essere in liquidazione volontaria, non essere sottoposta a procedure concorsuali e di non trovarsi in stato di insolvenza dichiarato secondo le norme di legge;
- non essere classificabile come “impresa in difficoltà” (come definito dagli “Orientamenti comunitari sugli aiuti di stato per il salvataggio e la ristrutturazione delle imprese in difficoltà”), ai sensi del punto 2.2 della Comunicazione della Commissione Europea (2014/C 249/01) relativa agli “Orientamenti sugli aiuti di Stato per il salvataggio e la ristrutturazione di imprese non finanziarie in difficoltà”;
- non rientrare tra le imprese che hanno ricevuto e, successivamente, non rimborsato o depositato in un conto bloccato, gli aiuti individuati quali illegali o incompatibili dalla Commissione europea al momento del pagamento dell'aiuto;
- non essere incorsi nelle sanzioni interdittive di cui all'articolo 9, comma 2, lettera d) del D.lgs. 8 giugno 2001, n. 231 e ss.ii.mm.; ovvero l'esclusione da agevolazioni, finanziamenti, contributi o sussidi e l'eventuale revoca di quelli già concessi;
- avere una sede legale e/o operativa nel territorio della Regione Sardegna, ovvero di impegnarsi a istituirla prima dell'avvio delle azioni previste dall'Avviso.

DICHIARA INOLTRE DI

- aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/03 contenuta nell'avviso all'art. 17.
- rispettare gli obblighi specifici previsti dall'avviso “Progetto ICO Edili - Avviso pubblico per le imprese del settore delle costruzioni e della relativa filiera” e gli altri obblighi stabiliti dalla normativa vigente;
- impegnarsi a comunicare ad IN.SAR., tramite posta certificata, qualsiasi variazione intervenuta nel proprio status giuridico e operativo, che alteri o modifichi i requisiti e/o la condizione di impresa beneficiaria dell'avviso “Progetto ICO Edili”;
- accettare eventuali controlli diretti a verificare lo stato di attuazione del Piano di Sviluppo Aziendale (P.S.A.) ed il rispetto degli obblighi previsti dall'avviso e dal provvedimento che dispone l'erogazione degli incentivi;

⁵ Legge 223/1991 e Sentenza della Corte di Cassazione n. 13583 del 02/07/2015.



- impegnarsi, in caso di richiesta del contributo per un Piano di Inserimento Mirato, al rispetto di tutte le previsioni normative relative all'inserimento del destinatario in azienda;
- comunicare qualsiasi variazione dei requisiti previsti al fine della partecipazione all'avviso.

Luogo e data

Timbro e firma del
titolare / rappresentante legale/ procuratore

Si allega alla presente domanda:

- ☐ Scansione fronte e retro di un documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità;
- ☐ Scansione della procura per la sottoscrizione del presente atto (solo nel caso in cui la domanda e la restante documentazione siano sottoscritte da un procuratore del rappresentante legale);
- ☐ Scansione Allegato C - Informativa sul trattamento dei dati personali (Art. 13 Codice in materia di protezione dei dati personali – D.Lgs. 30 giugno 2003, N. 196).